

ASSENAREN VOOR ELKAAR

Hier bouwen we aan

- **Welzijn voor iedereen en zorg voor wie het nodig heeft.**

In de wijken en buurten zijn bewoners op elkaar betrokken en alert op ieders welzijn. De vrijwillige inzet voor elkaar en de directe omgeving is nog belangrijker geworden. De grens tussen wat vrijwilligers en professionals doen, wordt goed bewaakt. Georganiseerde vrijwilligers werken vanuit een netwerk van professionele dienst- en hulpverleners waarop zij altijd een beroep kunnen doen. Assenaren die (tijdelijk) een steun in de rug nodig hebben om goed mee te kunnen doen, weten de weg naar vrijwilligers en professionals goed te vinden.

- **Initiatief wordt gestimuleerd**

In 2016 is het eenvoudig informatie en mensen te vinden die nodig zijn om mee te doen en initiatief te nemen. De gemeente geeft met stimulerende voorwaarden ruimte aan alle bewoners om actief te zijn in hun omgeving. Als co-producent nemen bewoners zelf verantwoordelijkheid voor hun buurt en wijk. Zij runnen bijvoorbeeld een buurthuis en beheren het groen in de openbare ruimte. Bewoners (en professionals) vormen een platform/netwerk waar mensen met goede initiatieven kunnen komen en waar nodig gefaciliteerd worden om tot uitvoering te komen. Hier kan kennis worden gedeeld en initiatief worden overgenomen.

- **Ontmoeting in wijken en buurten**

In hun wijken en buurten ontmoeten bewoners elkaar. Op aantrekkelijke en vindbare plekken kunnen alle Assenaren met iedere vraag terecht; vraag en aanbod komen bij elkaar. Daarbij gaat het niet alleen om problemen maar ook om kansen en mogelijkheden. Uitgangspunt voor deze ontmoetingsplekken is altijd 'voor en door bewoners'. Er is aandacht voor diversiteit, iedereen moet mee kunnen doen. Minderheidsgroepen doen volop mee in de wijk en maken gebruik van laagdrempelige structuren op het moment dat ze ondersteuningsbehoefte hebben. Er is pas specifieke aandacht als het echt nodig is.

- **De gemeenschap onderneemt**

Bewoners kunnen zelf het voortouw nemen om als ondernemer of met ondernemers en maatschappelijke organisaties een wijkonderneming te starten, vergelijkbaar met de trusts in Engeland. De gemeenschap is de basis en is verantwoordelijk voor de onderneming die gericht is op de wijk economie.

Bouwers

Iedereen is aan zet! Alle Assenaren worden aangesproken op hun eigen verantwoordelijkheid en kracht om bij te dragen aan de leefbaarheid in de gemeenschap. Professionals werken volgens het principe 'eigen kracht voorop'. De gemeente activeert in eerste instantie en heeft daarna vooral een faciliterende rol en richt zich op haar kerntaak: de zorg voor kwetsbare Assenaren.

Acties

1. **Bewoners centraal**

Onder de noemer 'Mijn buurt Assen' wordt een netwerk gevormd dat burgerkracht en leefbaarheidsinitiatieven faciliteert. Dat kan door middel van ondersteuning, kennisdeling, verbinding en fysieke aanwezigheid in de wijk. 'Mijn buurt Assen' is zichtbaar, herkenbaar en toegankelijk. Gemeentelijke regelgeving wordt vereenvoudigd. Er is oog voor coaching en waardering van vrijwilligers vanuit wederkerigheid. Er wordt gezorgd dat mensen gelijk 'vaardig' kunnen worden.

2. **Professionals verbinden vanuit gebiedsgebonden teams**

De professional gaat vanuit het gebiedsgebonden team werken en acties verbinden vanuit de wijk, stedelijke interventieteams en het Centrum voor Jeugd en Gezin. Hij speelt een belangrijke rol in de preventie van problemen en de ondersteuning van kwetsbare mensen. Hij is generalist bij de bewoner en specialist in het eigen team. Op tal van terreinen voert hij lichte interventies uit en is een bruggenbouwer naar meer gespecialiseerde professionals. Vanuit zijn aanwezigheid bouwt hij aan een vertrouwensrelatie met wijk- en buurtbewoners. Hij krijgt voldoende regelruimte om zijn werk goed te kunnen doen. De inzet van de gebiedsgebonden teams kan verschillen per wijk omdat behoeften, vragen en krachten per wijk centraal staan. In wijken waar extra aandacht nodig is komt er een volledig ingericht gebiedsgebonden team. De samenstelling hangt af van de opgaven in de wijk. De wijkanalyse geeft hiervoor belangrijke input. Er vindt een pilot plaats om de aanpak te testen en uit te werken. Hierbij moet duidelijk worden wat de rollen van bewoner, vrijwilliger en professional zijn en waar de grenzen en overgangen liggen.

3. *Ruimte om te experimenteren*

De gemeente geeft ruimte aan zelforganiserend vermogen en cocreatie en pakt met bewoners en partners kansrijke activiteiten en initiatieven op om mee te experimenteren. We willen toe naar de coöperatie gedachte. Voorbeelden zijn: gebiedsgericht werken, de frontlijn aanpak uit Leeuwarden en de development trusts uit Engeland. Het uitwerken van de agenda begint met een experiment met een gebiedsgebonden team en het anders omgaan met maatschappelijk vastgoed in de wijk.

4. *Netwerken in wijken en buurten*

In wijken en buurten worden bewoners, maatschappelijke organisaties, bedrijven en particuliere initiatieven aan elkaar verbonden. We benutten de kracht in wijken en buurten door netwerken op te sporen en te ondersteunen of nieuwe netwerken te ontwikkelen. Dit leidt tot een grotere participatie. Centrale 'vindplekken' (fysiek of via sociale media) worden gedefinieerd en bekend gemaakt om ze beter te kunnen bereiken en gebruiken. Vraag en aanbod komen bij elkaar op economisch en sociaal vlak. Op deze manier krijgen zo veel mogelijk Assenaren de gelegenheid om mee te doen. In het licht van deze verandering wordt ook gekeken naar de inrichting van participatiestructuren op wijkniveau.

5. *Maatschappelijk vastgoed anders beheren en exploiteren*

Gebouwen van de gemeente of maatschappelijke instellingen bieden ontmoetingsplaatsen in de buurt of de wijk. Hier kan worden gewerkt aan het versterken van de eigen kracht van inwoners. Het vergroten van het maatschappelijke en financiële rendement is een actiepoint. Onderzocht wordt of het mogelijk is om bewoners het maatschappelijk vastgoed te laten exploiteren. Invulling vindt plaats vanuit sociaal-cultureel en economisch perspectief. Denk daarbij aan scholing, werkgelegenheid en bedrijfjes. Het aanwezige maatschappelijk vastgoed wordt per gebied in kaart gebracht. Welke gebouwen zijn beschikbaar voor slimme combinaties en nieuwe keuzes vanuit een wijkeconomisch perspectief? Aandachtspunt hierbij is het vraagstuk van de paracommercie. Daar waar gemeentelijke gebouwen in ontwikkeling zijn zoals MFA Assen Oost worden de uitgangspunten uit de veranderagenda meegenomen.

6. *Actief inzetten op cultuurverandering*

De verandering die we voor ogen hebben ontstaat niet vanzelf. Dit vraagt een actieve inzet op cultuurverandering. Daarbij horen zaken als coaching, rolmodellen, scholing en het organiseren van het werk in een ander teamverband.

Bouwlocaties

Op basis van de wijkanalyses en gesprekken met partners wordt bepaald in welke wijken en buurten acties en het anders omgaan met maatschappelijk vastgoed, nodig zijn. Er wordt daarbij ook gekeken naar de inzet van huidige instrumenten zoals het gebiedsgericht werken.

Bouwbudget

Het huidige budget van € 3,8 mln. is beschikbaar voor wijkwelzijnsaccommodaties, wijkverenigingen, wijkwelzijnsopbouwwerk, stimuleringsbudget welzijn, vrijwilligerswerk en maatschappelijk betrokken ondernemen. Er is een bezuiniging afgesproken tussen € 800.000,- en € 1.000.000,-. Dit wordt gezocht in wijkwelzijnsaccommodaties, wijkverenigingen en eventueel opbouwwerk.

Beheer en onderhoud

De veranderagenda is sturend voor het proces en het maatschappelijk effect. De agenda biedt een kader en budget waarmee gemeente, partners en bewoners aan de slag kunnen om veranderingen in gang te zetten.

Bouwplanning

Na vaststelling van de veranderagenda nodigt de gemeente partners en bewoners opnieuw uit om de verandering in gang te zetten. Het gebiedsgericht werken in Assen biedt een mooi podium voor de eerste experimenten zoals gebiedsgerichte teams, een faciliterend platform en anders omgaan met maatschappelijk vastgoed.

