

EIGEN KRACHT VOOROP

Hier bouwen we aan

Sommige Assenaren hebben (tijdelijk) ondersteuning nodig om weer mee te kunnen doen. Zij kunnen deze steun eenvoudig vinden. Eigen kracht, regie en verantwoordelijkheid staan voorop. Hun vragen zijn te overzien en liggen op diverse leefgebieden zoals huishouden, vervoer, inkomen, werk of dagbesteding en inburgering. Het is vanzelfsprekend om elkaar te helpen en gebruik te maken van gemeenschappelijke voorzieningen.

- **Een (tijdelijke) steun in de rug spreekt voor zich**

Assenaren vinden hun weg naar vrijwilligers en professionals voor steun op ieder leefgebied. De weg naar vrijwillige en professionele ondersteuning is makkelijk te vinden en uitnodigend. Op verschillende manieren kunnen Assenaren aan de bel trekken, voor henzelf of een ander.

- **De 'keukentafel' staat symbool voor een goed gesprek**

Assenaren zoeken en vinden ondersteuning volgens het principe 'eigen kracht voorop'. Aan de symbolische keukentafel gaan vrijwilligers en professionals in gesprek over wat er echt aan de hand is en opgelost moet worden. Mensen hebben zelf de regie, kiezen hun eigen weg met hulp van hun sociale netwerk. Gekeken wordt naar wederkerigheid: wat kunnen zij zelf doen voor de samenleving?

- **Mantelzorgers in hun kracht**

Assenaren die zorgen voor hun naasten, kunnen dit op prettige wijze volhouden. Zij krijgen steun van mensen uit hun netwerk, buurtgenoten en professionals. De inzet van mantelzorgers wordt op waarde geschat en hun kennis benut. Ook voor jonge mantelzorgers is voldoende aandacht.

- **De vrijwillige ondersteuning groeit en bloeit**

In Assen is het vrijwilligerswerk sterk ontwikkeld. In tijden van verandering een sterke troef want vrijwilligers bieden vanuit persoonlijke betrokkenheid een belangrijk deel van de ondersteuning. Zij zijn benaderbaar voor buurt-, wijk- en stadsgenoten. Ze zijn actief vanuit een netwerk en kunnen altijd een beroep doen op professionals.

- **Assenaren met een uitkering zetten zich in**

Uitkeringsgerechtigden zetten hun talent en mogelijkheden in voor hulp en ondersteuning.

- **Gebruikers van dagopvang, begeleiding en vervoer zijn tevreden**

Bouwers

Iedereen! Assenaren met een ondersteuningsvraag verbinden hieraan altijd een persoonlijke uitdaging. Zij kunnen een beroep doen op buurtbewoners en vrijwilligers in hun omgeving. Die steken een helpende hand toe en steunen de eventuele mantelzorgers. Professionals helpen als de informele steun niet voldoende is. Zij helpen zo nodig om de vraag aan de keukentafel te verhelderen en een aanpak te bieden waarin eigen kracht voorop staat. De gemeente stimuleert, activeert, luistert, brengt partijen bij elkaar en stuurt op resultaat: mensen kunnen het weer (grotendeels) zelf!

Acties

1. **Ondersteuning is dichtbij**

Om de ondersteuning dichtbij te brengen kunnen partners in uitvoering denken aan een toegankelijk digitaal loket voor Assenaren die zichzelf redden. Dit bouwt voort op bestaande voorzieningen zoals regelhulp en eigenkrachtwijzer. Verder kunnen partners meewerken aan een inwonersplein als stedelijk loket en gebiedsgebonden teams. Deze zijn verbonden aan ontmoetingsplekken en netwerken in de wijk en brengen een goede verbinding aan tussen het team, het digitaal loket en het inwonersplein.

2. **Slimme, simpele, samenhangende ondersteuning met 'eigen kracht voorop'**

Alle werkers gebruiken het keukentafelgesprek. De sleutel voor de oplossing ligt in ieders eigen sociale netwerk en gezamenlijke voorzieningen in de buurt. Als het nodig is, bieden professionals steun op maat. De effectiviteit van de ondersteuning wordt bepaald door de mate waarin mensen weer kunnen meedoen. De mogelijkheden voor pilots wederkerigheid, andere invulling huishoudelijke hulp en keuzevrijheid nieuwe stijl worden verkend.

3. **Mantelzorgondersteuning verbreed en stevig verankerd**

Professionals en vrijwilligers kennen 'hun' mantelzorgers in de wijk en staan hen bij. Partners in uitvoering kunnen denken aan mantelzorgbeleid in instellingen in de vorm van kennisbevordering, lotgenotencontact, openstelling voorzieningen en eventuele doorverwijzing naar speciale mantelzorgondersteuning. Het is een optie om mantelzorgbeleid als voorwaarde te hanteren bij gemeentelijke subsidiëring of opdrachtverlening. Er komt een goede verbinding van ondersteuning van mantelzorg en vrijwilligers op wijkniveau.

4. *Vrijwillige ondersteuning vergroot, versterkt en verbonden*

Professionals zien vrijwilligers als onmisbare schakel in de ondersteuning waarmee zij in directe verbinding staan. Vrijwilligers en professionals maken heldere afspraken over verantwoordelijkheid, grenzen, samenwerking en overdracht. Instellingen vinden en binden voldoende geschikte vrijwilligers waarbij extra aandacht is voor kwetsbare vrijwilligers. Partners in uitvoering kunnen aan de slag met een wervingscampagne 'In Assen kun je op elkaar bouwen', een brede discussie over de grenzen van het vrijwilligerswerk en het coördineren van (nieuwe) vrijwilligersprojecten waarin de gemeente investeert. Een vrijwilligersacademie voor professionals en vrijwilligers zorgt voor deskundigheidsbevordering. Er komt een verbinding met religieuze en allochtone netwerken.

5. *Assenaren met een uitkering zetten zich in*

Assenaren met een uitkering doen volop mee en krijgen waar mogelijk perspectief op werk. Tegelijkertijd zijn meer mensen inzetbaar voor ondersteuning en zorg in de buurt. Dat kan via werkleertrajecten in de (thuis)zorg en andere sectoren, een pilot wijkleerbedrijf, werktrajecten voor schoonmaak en klussendiensten voor kwetsbare Assenaren en vrijwilligerswerk als opstap naar werk. Het gaat verder om het invulling geven aan het principe 'tegenprestatie naar vermogen' waardoor het vanzelfsprekend wordt dat uitkeringsgerechtigden zich inzetten voor de gemeenschap

6. *Dagopvang, begeleiding en vervoer zijn slim, simpel en samenhangend georganiseerd*

Voorzieningen worden gezamenlijk gebruikt op een slimme manier. Dat kan door een pilot vervoer, slimmere inzet van begeleiding, faciliteiten en accommodaties voor dagbesteding voor kwetsbare bewoners en activiteiten van buurtgenoten.

Bouwplanning

2012: Interactief vormgeven van een uitvoeringsagenda. Waar zijn pilots nodig en wat kan meteen breed uitgerold? Prioriteit hebben een innovatief selectietraject voor de ondersteuningsfunctie mantelzorg/vrijwilligerswerk, het inrichten van een inwonersplein en digitaal loket, toepassing van het keukentafelgesprek en de voorbereiding op de transitie AWBZ

2013: Interactief vormgeven van actieplannen op deelterreinen, ontwikkelen en uitvoeren pilots met gebiedsgerichte teams en alternatieve inzet huishoudelijke hulp.

Bouwlocaties

Richtinggevend zijn wijkanalyses en professionals en vrijwilligers die weten wat er speelt in wijken en buurten. Er is ruimte voor verschillende experimenten die aansluiten bij de kenmerken en problemen van de diverse wijken, bijvoorbeeld varianten van gebiedsgebonden teams. Bij zo'n experiment wordt iedereen betrokken die in die wijk of buurt actief is of wil zijn.

Bouwbudget

Het huidige budget van 'Eigen Kracht voorop' voor 2012 bedraagt € 12,2 miljoen. Dit budget is beschikbaar voor de uitvoering van de Wmo, mantelzorgbeleid, maatschappelijk werk, asielzoekers/nieuwkomers, minderhedenbeleid en ouderenbeleid. Hiervan is € 9,2 miljoen bestemd voor uitvoering Wmo. Behalve maatschappelijk werk gaat het om wettelijk verplichte taken. De bezuinigingsopgave ligt tussen de 950.000 en 1.450.000 euro. Dit wordt voornamelijk gezocht in het anders organiseren/regelen van hulp bij huishouden en het loslaten van doelgroepenbeleid. Van dit bedrag wordt in 2012 € 450.000 structureel gerealiseerd.

Beheer en onderhoud

Met de uitvoeringsagenda stuurt de gemeente op proces en maatschappelijk effect. De agenda biedt de bouwers een helder kader met randvoorwaarden en budget waarmee ze concreet aan de slag kunnen om resultaten te boeken.

