

### Waarom een kadernota?

In gemeente Hollands Kroon wordt verschillend omgegaan met het in standhouden, beheren en exploiteren van accommodaties. Bijna elke kern kent een eigen voorzieningstructuur. Zo is de eigendomssituatie en de financiële relatie met de gemeente verschillend. Deze factoren samen met ontwikkelingen maakt het noodzakelijk dat er een nieuw accommodatiebeleid komt. Deze infographic toont het kader voor dit accommodatiebeleid. Een voorkeursvariant wordt voorgesteld, die inspelt op relevante visies, trends en demografische ontwikkelingen.

# Kadernota Accommodatiebeleid

De basis voor besluitvorming over de accommodaties gericht op de toekomst

## 1. De vier aspecten die de kaderstelling bepalen

### VISIES



#### Streven naar een zelfredzame samenleving

- 🏠 **Zelfredzame** samenleving waarbij mensen en verenigingen elkaar activeren, stimuleren en ondersteunen.
- 🏠 De gemeente biedt een **vangnet** voor mensen, die zichzelf niet (kunnen) redden.
- 🏠 De gemeente ondersteunt het **zelf organiserend vermogen** voor vitaliteit en veerkracht (sociale cohesie).

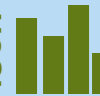
### TRENDS



#### Van leefdorp naar woondorp

- 🏠 **Nieuwe vormen** van ontmoeting (internet en mobiele verbondenheid).
- 🏠 Vergrote mobiliteit zorgt dat **kwaliteit boven dichtbij** gaat.
- 🏠 Individualisering zorgt voor dalende vraag naar ontmoetingsruimte en sport.
- 🏠 Veranderende **gezinsgedrag** en -samenstelling.
- 🏠 **Vertrek** kleine middenstand uit dorpen.
- 🏠 Inwoners zoeken het steeds vaker **buiten het dorp** (sporten, dagelijks behoeften etc).

### DEMOGRAFISCH



#### Stagnatie, ontgroening en vergrijzing

- 🏠 **Bevolkingsgroei** blijft achter op Nederland, stagneert en vanaf 2030 wordt krimp verwacht.
- 🏠 Lichte **ontgroening** (groter dan de Nederlandse trend): minder jeugd met als gevolg minder vraag naar onderwijsruimte en verenigingsport.
- 🏠 Er is een sterke **vergrijzing**, die groter is dan de landelijke trend.

### FINANCIËN



#### Minder geld

- 🏠 Bestaande begroting **ontoereikend** voor behoud alle accommodaties.
- 🏠 **Bezuiniging** van rijk en gemeente.
- 🏠 Huuropbrengsten **niet kostendekkend**.

## 2. De keuzes in kaderstelling



### Voorkeursvariant

Gemeente draagt eigendom en beheer over aan verenigingen, instellingen, besturen en dus inwoners. Tegenover deze eigen verantwoordelijkheid staat waardering (beloning) en afstand doen van (strategische) grond- en eigendomsposities.

Algemeen



Inwoners verantwoordelijk. Activiteitsubsidie leefbaarheid en ontmoeting.

Welzijn



Exploitatie en beheer geen gemeentelijke taak. Geen exploitatiesubsidies. Overdracht van gemeentelijke accommodaties.

Binnensport



Geen gemeentelijke verantwoordelijkheid voor zwembaden/sporthallen/gymzalen zonder onderwijsfunctie.

Buitensport



Eigendom beheer en onderhoud door besturen buitensportcomplexen.

Onderwijs



Onderwijs is wettelijke taak. Onderhoud buitenkant wordt verantwoordelijkheid schoolbesturen.

Overige



Alleen accommodaties voor primaire publieke taak en erfgoed.

### Alternatief A

Gemeente behoudt verantwoordelijkheid voor te benoemen basisvoorzieningen en blijft verantwoordelijk voor de instandhouding van deze basisvoorzieningen.



Gemeente benoemt basisvoorzieningen.



Dorpshuizen zijn basisvoorzieningen.



1 zwembad als basisvoorziening. Sporthal met onderwijsfunctie is basisvoorziening. Gymzalen met onderwijs zijn basisvoorzieningen.



Buitensport is basisvoorziening (incl. tennis).



Huidige situatie blijft ongewijzigd.



Huidige situatie blijft ongewijzigd.

### Alternatief B

Gemeente centraliseert accommodaties door instandhouding van basisvoorzieningen in de vier grootste kernen.



Centralisatie accommodaties in 4 hoofdkernen.



1 welzijnsaccommodatie/dorps huis per hoofdkern.



4 sporthallen en 4 instructiebaden centraal in 4 hoofdkernen.



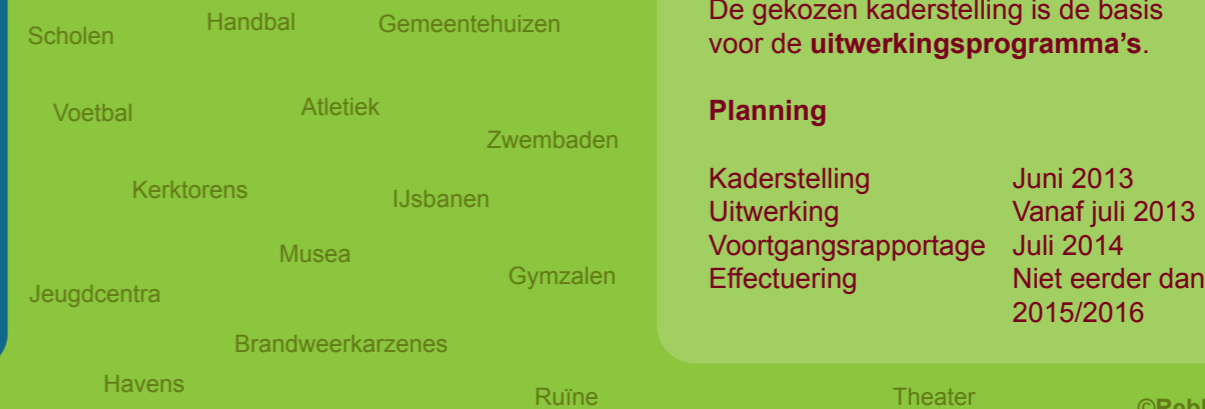
Ondersteuning buitensport alleen in 4 hoofdkernen.



Huidige situatie blijft ongewijzigd.



Huidige situatie blijft ongewijzigd.



## 3. Het vervolg



De gekozen kaderstelling is de basis voor de **uitwerkingsprogramma's**.

### Planning

Kaderstelling	Juni 2013
Uitwerking	Vanaf juli 2013
Voortgangsrapportage	Juli 2014
Effectuering	Niet eerder dan 2015/2016